

FORZES

Krachtig Veranderwerk

Snel inzicht in uw team met de Forzes | Teamscan

Zoekt u handvatten om het succes van uw team te verbeteren?

Goede prestaties vragen om excellente samenwerking. Tussen organisaties, afdelingen, teams en individuen. Voor het creëren van een duurzaam fundament onder teamontwikkeling zet Forzes een teamscan in. De Forzes | Teamscan stelt teams in staat om kritisch in de spiegel te kijken en met begeleiding versneld het gesprek aan te gaan over succesbepalende thema's.

1 Verbinding

Teamleden verbinden zich aan het idee voor het uitvoeren van een teamscan gericht op groei en ontwikkeling.

2 Inventarisatie

Teamleden beoordelen laagdrempelig online 33 stellingen en beantwoorden 3 open vragen over hun team.

3 Rapportage

Teamleden ontvangen een anonieme samenvatting van 10 pagina's zodat ze:

- Op hoofdlijnen bekend raken met het theoretische kader voor de teamscan
- Een eerste indruk krijgen van de zelfbeoordeling door het team
- Zich kunnen voorbereiden op de dialoog hierover

4 Dialoog

Tijdens een teambijeenkomst van max. 3 uur bespreken de teamleden onder begeleiding van een teamcoach hun beeld van het team functioneren en gaan ze nader in gesprek over details en individuele verschillen.

5 Vervolg

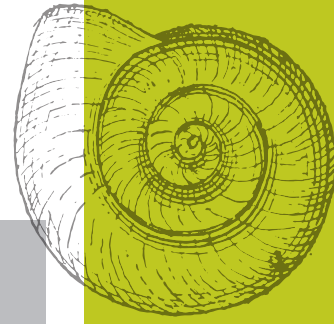
Aan het eind van deze bijeenkomst bepalen de teamleden of en hoe ze willen werken aan de ontwikkeling van het team.



Commitment

Het uitvoeren van de scan door ieder teamlid garandeert al meteen commitment. Ieder teamlid wordt namelijk actief en persoonlijk betrokken bij de analyse. De resultaten van de teamscan zijn daarmee altijd 'invented here' en niet het 'wijze advies' van een buitenstaander. De begeleiding van Forzes bij de bespreking van de teamscan bevordert de dialoog en daarmee het commitment. Niet alleen van de analyseresultaten maar ook van de visie op de ontwikkeling die het team wil doormaken.





- ▲ Patrick Lencioni - vijf frustraties/voorwaarden voor teamwork
- ▼ Kuipers en Groeneveld - zes ingrediënten waarmee goed presterende teams zich onderscheiden



Wetenschappelijk gefundeerd: vijf frustraties en zes ingrediënten

In de Forzes | Teamscan maken we gebruik van erkende modellen van Patrick Lencioni en van Ben Kuipers en Sandra Groeneveld van de Erasmus Universiteit. Lencioni beschrijft vijf factoren die voorwaardelijk zijn voor goed functionerende teams. Kuipers en Groeneveld deden wetenschappelijk onderzoek naar de ingrediënten waarmee goed presterende teams zich onderscheiden van gemiddeld presterende teams.

Aantrekkelijk

Voor de Forzes | Teamscan betaalt u ongeacht het aantal deelnemende teamleden een vaste prijs van € 2.750,- (all-in, excl. btw). Wanneer u na de scan uw teamontwikkeling laat faciliteren door Forzes, ontvangt u een korting van € 1.000,-.

Geïnteresseerd?

Neem contact op met Forzes via info@forzes.nl. Voor een preview van de vragenlijst die we inzetten, zie <http://bit.ly/forzes-teamsan>.

✉ info@forzes.nl
 🌐 www.forzes.nl

